

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Приморская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов
им. Героя Советского Союза Семенова П.А.»
Быковского муниципального района Волгоградской области

404070, Волгоградская область, Быковский район, п. Приморск, ул. Пионерская, д. 6
тел. 8 (84495) 3 – 32 – 57, email: chizhova.2012@yandex.ru

П Р И К А З

06.04.2020

№ 184-о/д

п. Приморск

О введении особого режима труда в условиях повышенной готовности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также о некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)

В связи с введением режима на территории Волгоградской области повышенной готовности по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции и рекомендациями органов власти работодателям и юридическим лицам в условиях возникновения обстоятельств непреодолимой силы (массовые заболевания (эпидемии), запретительные меры государственных органов) в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) по переводу работников на режим дистанционной работы:

1. Установить в МКОУ «Приморская СШ» режим дистанционной работы в соответствии с главой 49.1. Трудового кодекса Российской Федерации с 06 апреля по 30 апреля 2020 года.
2. Перевести работников МКОУ «Приморская СШ» на дистанционную работу.
3. Сохранить в полном объеме в условиях режима дистанционной работы за работниками их должностные обязанности.

На период действия режима дистанционной работы за работниками сохраняются все социально-трудовые права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами организации, коллективным договором, трудовым договором.

4. Находиться работникам в режиме доступа посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет» для выполнения должностных обязанностей и в целях осуществления беспрепятственного взаимодействия между работниками аппарата и руководством организации в условиях режима дистанционной работы.

5. Установить, что в случае производственной необходимости по распоряжению директора (устному, письменному) все либо отдельные работники обязаны явиться на свое рабочее место. При невозможности выхода на работу в назначенное время работники информируют об этом администрацию школы.

6. Отменить все виды командировок (заграничных, по территории Российской Федерации, местных) за исключением командировок, носящих неотложный характер и (или) организованных во исполнение специальных поручений директора.

Рекомендовать работникам во внерабочее время воздержаться от посещения мест массового скопления людей, от личных поездок, если они не вызваны крайней необходимостью.

7. Утвердить гибкий с учётом времени нахождения на рабочем месте график дежурств, согласованный с работником.

8. При формировании графика нахождения на рабочем месте преимущественное право освобождения от дежурства установить работникам, достигшим возраста 60 лет, а также работникам, имеющим детей в возрасте до 7 лет.

Необходимость нахождения работника по собственному желанию на рабочем месте должна быть согласована с руководством организации.

9. Ознакомить работников под роспись с настоящим приказом. Ответственность возложить на Корнилову Н.В., секретаря.

10. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.



Директор МКОУ «Приморская СШ»

Л.И. Чижова

С приказом ознакомлены:

8. При формировании графика нахождения на рабочем месте преимущественное право освобождения от дежурства установить работникам, достигшим возраста 60 лет, а также работникам, имеющим детей в возрасте до 7 лет.

Необходимость нахождения работника по собственному желанию на рабочем месте должна быть согласована с руководством организации.

9. Ознакомить работников под роспись с настоящим приказом. Ответственность возложить на Корнилову Н.В., секретаря.

10. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор МКОУ «Приморская СШ»

С приказом ознакомлены: